

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH***

Judul karya ilmiah (Artikel) : Implementasi E-Performance dan Sasaran Kinerja Pegawai Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Institut Agama Islam Negeri Bengkulu

Jumlah Penulis : 1 Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama/Penulis ke 1/Penulis Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Seminar On Islamic Studies
b. Nomor ISSN : 9772656300001
c. Vol, No, Bulan, Tahun : 1, 28 Maret 2019
d. DOI artikel (jika ada) :
e. Alamat Web Jurnal : <http://repository.iainbengkulu.ac.id/id/eprint/3418>
f. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge

Kategori Publikasi Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional*** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1.4			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.5			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.3			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbit/jurnal (30%)	4.5			
Total=(100%)		15		
Nilai Pengusul=	14.7			15

Catatan Penilaian artikel oleh reviewer:

Tulisan ini bertujuan mendeskripsikan upaya peningkatan kinerja pegawai melalui implementasi e-performance. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan SPSS, dengan menggunakan 66 pegawai sebagai sampel, hasilnya menunjukkan implementasi e-performance dan sasaran kinerja pegawai dapat meningkatkan kinerja pegawai IAIN Bengkulu

Bengkulu, 8 Februari 2021

Reviewer II

Dr. Zubaidi, M. Ag. M. Pd

NIP. 196903081996031005

Unit Kerja: IAIN Bengkulu

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

***nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus