

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH***

Judul karya ilmiah (Artikel) : Organizational Culture and the Improvement of Teacher Performance
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama/Penulis ke 1/Penulis Korespondensi
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : 1st International Conference on Educational Sciences and Teacher Profession (ICETeP) Atlantis Press
 b. Nomor ISSN : 2352-5398 ISBN: 978-94-6252-695-2
 c. Vol, No, Bulan, Tahun: April 2019
 d. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.2991/icetep-18.2019.60>
 e. Alamat Web Jurnal: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>
 f. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge

Kategori Publikasi Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**


Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional*** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,9			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	2,6			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	2,6			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbit/jurnal (30%)	2,7			
Total=(100%)	9			
Nilai Pengusul=	8,8			

Catatan Penilaian artikel oleh reviewer:

Dalam tulisan ini penulis berusaha menjelaskan performen guru. Metode penelitian yang dipakai adalah deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa madrasah mempunyai kondisi yang positif dan mempunyai efek signifikan terhadap performen guru.

Bengkulu, Februari 2021
Reviewer I


Andana Sunarto, Ph.D.
NIP. 19761124 2006 04 1002
Unit Kerja: IAIN Bengkulu.

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
 ** Coret yang tidak perlu
 ***nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus