

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG (PEER REVIEW)
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH***

Judul Artikel Ilmiah : MOTIVASI KERJA DAN PENERAPANNYA PADA TENAGA KEPENDIDIKAN
 Penulis Artikel Ilmiah : 2 Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama/ Penulis Pendamping/ Penulis Korespondensi**
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal aN-Nizom
 b. ISSN/ISBN : 2580-2771
 c. Nomor/Volume/Hal : Vol 6, No 2
 d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2021
 e. Jurnal terindeks di : Sinta 4
 f. Penerbit : Pascasarjana IAIN Bengkulu
 g. URL Online :
<https://ejournal.iainbengkulu.ac.id/index.php/annizom/article/view/5033>
 h. DOI : <http://dx.doi.org/10.29300/nz.v6i2.5033>

Kategori Publikasi Jurnal: (Beri pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review*:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional /Internasional Bereputasi	Nasional Terakreditasi	Jurnal Nasional*** <input checked="" type="checkbox"/>	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10 %)			85	8,5
Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)			86	25,8
Kecukupan dan Kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			85	25,5
Kelengkapan unsur dan Kualitas penerbit (30 %)			85	25,5
Total = (100 %)				85,3
Nilai Pengusul =				A


Catatan Penilaian Reviewer:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Artikel ini ditulis dengan baik dan benar dalam bahasa Indonesia serta memenuhi dengan ketentuan dan template jurnal yang ada sesuai dengan kriteria penulisan karya tulis ilmiah bereputasi tingkat lokal/nasional yang baik. Begitupun abstrak yang ditulis sangat jelas dengan memberikan penjelasan inti dari tulisan ini. Referensi yang digunakan sangat memadai dan relevan.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Ruang lingkup tulisan ini cukup karena memuat tentang bagaimana penerapan motivasi kerja yang dilakukan oleh manajer/kepala sekolah kepada karyawan dalam hal ini guru, sehingga dengan memiliki motivasi yang tinggi guru dapat bersemangat dalam mengajar dan pembelajaran yang disampaikan dapat terlaksana dengan baik sehingga tujuan dari pembelajaran dapat tercapai secara maksimal.
Indikasi Plagiasi	Kualitas tulisan ini baik dan jauh dari plagiasi karena hasil uji similaritas masih wajar di bawah 10%. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan fenomenologis. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dengan teknik wawancara terstruktur.
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	Artikel ini dipublikasikan dalam Jurnal aN-Nizom diterbitkan oleh Prodi

Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Bengkulu sebagai media penerbitan karya ilmiah dan informasi ilmiah tentang manajemen pendidikan Islam

Bengkulu,
Penilai **

04 - 04 - 2022



Nama : Prof. Dr. Zubaedi, M.Ag.M.Pd
NIP : 196903081996031005
Instansi : UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
Bidang Ilmu : Pemikiran Pendidikan Islam
Jabatan/Pangkat : Guru Besar

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG (PEER REVIEW)
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH***

Judul Artikel Ilmiah : MOTIVASI KERJA DAN PENERAPANNYA PADA TENAGA KEPENDIDIKAN
Penulis Artikel Ilmiah : 2 Orang
Status Pengusul : Penulis Pertama/ Penulis Pendamping/ Penulis Korespondensi**
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal aN-Nizom
 b. ISSN/ISBN : 2580-2771
 c. Nomor/Volume/Hal : Vol 6, No 2
 d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2021
 e. Jurnal terindeks di : Sinta 4
 f. Penerbit : Pascasarjana IAIN Bengkulu
 g. URL Online : <https://ejournal.iainbengkulu.ac.id/index.php/annizom/article/view/5033>
 h. DOI : <http://dx.doi.org/10.29300/nz.v6i2.5033>

Kategori Publikasi Jurnal:
 (Beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional /Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional*** <input checked="" type="checkbox"/>	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10 %)			85	8,5
Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)			86	25,8
Kecukupan dan Kemutakhiran data/Informasi dan metodologi (30%)			86	25,8
Kelengkapan unsur dan Kualitas penerbit (30 %)			86	25,8
Total = (100 %)				85,9
Nilai Pengusul =				A

Catatan Penilaian Reviewer:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Tulisan ini memiliki unsur keanyamanan dan kesesuaian dengan keadaban budaya penulis serta mengandung indikator tema yang relevan dengan era-era terbaru.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Lingkup kajian dan pembahasan bisa dianggap cukup dan mendalam.
Indikasi Plagiasi	- Tidak ditemukan indikasi plagiasi atau kemiripan di dalam artikel. - Indikasi plagiasi pada karya tulis.

Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	tulisan ini menandakan standar kelengkapan unsur penerbitan dan tidak dapat diabaikan dan penerbit yang bertanggung jawab.
---------------------------------------	--

Banda Aceh,
Penilai II*

14/4 2022



Nama : Prof. Dr. T. Zulfikar, S.Ag., M.Ed
 NIP : 197804302001121002
 Instansi : UIN Ar-Raniry Banda Aceh
 Bidang Ilmu : English Language Research
 Jabatan/Pangkat: : Guru Besar

* Dinilai oleh dua reviewer secara terpisah
 **Coret yang tidak perlu